

# Resumo Executivo dos Fatores Motivacionais



*Tech Talent Explorer* permite que você descubra mais sobre os desejos e necessidades de profissionais de tecnologia ao redor do mundo. Usando mapas e gráficos interativos, é possível comparar os fatores motivacionais de quase 10.000 especialistas, com a possibilidade de focar suas buscas em diferentes regiões e conjuntos de habilidades técnicas.

Na atual disputa por talentos em tecnologia, garantir que você tenha as pessoas certas na sua organização não precisa depender de uma revolução no seu modelo de negócios, valores ou estruturas. Aqui, exploramos algumas das principais descobertas dos dados do *Tech Talent Explorer*, destacando tendências e recomendando ações para ajudar a atrair e reter profissionais de TI.

## 1. Destaque a Estabilidade

Em um período de incerteza econômica, o boom tecnológico que vimos durante a pandemia de COVID-19 já não é mais realidade. Muitas *startups* enfrentam dificuldades para continuar operando, enquanto grandes empresas globais de tecnologia foram forçadas a reduzir suas equipes. Isso significa que há mais talentos disponíveis, mas eles estão sendo impactados por demandas e investimentos instáveis, além de mudanças nas exigências de habilidades. Como resultado, esses profissionais permanecem cautelosos ao considerar novos passos na carreira.

### Qual a importância de cada uma das seguintes áreas na busca por um emprego permanente?

	1	2	3	4	5
Estabilidade no emprego	2%	4%	14%	29%	51%
Estabilidade da empresa	1%	2%	8%	30%	59%

(1 = nada importante, 5 = muito importante)

### Qual a importância de cada uma das seguintes áreas na busca por um novo contrato?

	1	2	3	4	5
Estabilidade da empresa	3%	3%	13%	31%	50%
Oportunidades de aprendizado	3%	6%	20%	33%	38%
Trabalhar com novas tecnologias	3%	6%	23%	36%	32%

(1 = nada importante, 5 = muito importante)

Devido ao medo de demissões, profissionais em cargos permanentes e contratados valorizam muito a estabilidade da organização. Além disso, os dados confirmam que especialistas de todas as áreas esperam que a inteligência artificial (IA) seja o maior fator de disrupção em suas áreas de atuação. Por isso, quem busca posições permanentes quer garantias de segurança no emprego e continuidade da função.

No entanto, vale destacar que uma proporção maior de funcionários permanentes prioriza as perspectivas de crescimento em vez da segurança no emprego na América Latina (65%) e no sul da Europa (54%). Isso pode estar ligado ao rápido crescimento do ecossistema de empresas de tecnologia e centros de serviços terceirizados nessas regiões.

Organizações que desejam atrair esses talentos devem provar que elas — e os cargos oferecidos — estão preparadas para o futuro. Mostre que sua empresa está indo bem e que seus produtos e serviços são resilientes. Se não for o caso, use mensagens que enfatizem estabilidade e confiança. Sua Proposta de Valor ao Empregado destaca o investimento nas pessoas?

Contratados, buscando renda estável, tendem a preferir projetos mais longos, 47% consideram a “duração do contrato” como muito importante. Se não for possível garantir projetos longos, verifique se a legislação local permite oferecer contratos repetidos a profissionais de alto desempenho.

Também é importante olhar além do momento atual. Embora hoje a estabilidade pese mais que a cultura, isso mudará com a recuperação econômica. As organizações devem começar a construir uma cultura empresarial atrativa agora, pois os profissionais que entraram pela estabilidade podem, no futuro, buscar alinhamento de valores.

## 2. Conquiste com um equilíbrio saudável entre vida e trabalho

O trabalho remoto ou pelo menos o modelo híbrido tornou-se uma expectativa para a maioria dos profissionais de tecnologia. Essa é uma condição ainda muito valorizada tanto por funcionários permanentes quanto por contratados, que desejam manter essa flexibilidade.

- O trabalho remoto é extremamente importante para **57% dos contratados** ao escolher projetos.
- **60% dos especialistas** consideram um cronograma de trabalho flexível como de extrema importância.

Flexibilidade pode significar coisas diferentes para cada pessoa. Além da possibilidade de trabalhar remotamente, alguns desejam mais controle sobre seus horários. Não oferecer essas opções pode prejudicar sua capacidade de atrair os melhores talentos e limitar seu acesso a talentos globais, especialmente quando **87% dos funcionários permanentes e 83% dos contratados** considerariam trabalhar para empresas estrangeiras.

Trabalhar com um parceiro de recrutamento que garanta conformidade legal entre fronteiras pode ajudar a conquistar esses talentos com agilidade.

## 3. Lembre-se: as pessoas importam

O que é mais importante para os talentos de tecnologia hoje: a cultura e o ambiente do escritório ou as pessoas com quem irão colaborar?

Com menos pessoas trabalhando presencialmente em tempo integral, a localização e as instalações do escritório perderam importância, apesar dos esforços de algumas empresas para trazer os funcionários de volta. Em vez disso, os dados mostram que os relacionamentos diretos têm mais impacto.

Profissionais em cargos permanentes acreditam que sua equipe e gestor direto moldam sua experiência de trabalho. Contratados também valorizam essas interações ao escolher novos projetos, priorizando a equipe e a comunicação em vez das iniciativas e valores da empresa como um todo.

- Uma equipe colaborativa e solidária é muito importante para **59% dos profissionais de TI** em cargos permanentes, enquanto o gestor direto tem o mesmo impacto para **52%**.
- **56% dos contratados** acreditam que a facilidade de comunicação com a organização é de extrema importância.

Dado esse impacto, uma proposta de valor atrativa deve destacar as pessoas e como é trabalhar com elas, em vez de uma cultura ou reputação que muitos candidatos não vivenciarão. É essencial contratar pessoas que cultivem um ambiente saudável e colaborativo.

Para atrair contratados, enfatize a comunicação clara com os contatos diretos. Explique como os relacionamentos funcionarão para alcançar resultados bem-sucedidos e proporcionar uma experiência agradável e eficiente.

