

DER TECH TALENT EXPLORER

Ein Gesamtüberblick



Die interaktiven Diagramme und Karten des **Tech Talent Explorers** ermöglichen es Ihnen, die Wünsche und Bedürfnisse verschiedener Tech- und IT-Spezialisten in 21 EMEA-Ländern zu vergleichen. Auf dieser Grundlage können Sie Ihre Standortstrategie und Stellenangebote anpassen, um spezifische Tech-Fachkräfte zu gewinnen.

Unternehmens- und Stellenbeschreibungen können und sollten an unterschiedliche Profile angepasst werden, aber es ist einfach nicht möglich, das gesamte Unternehmensimage und die Arbeitgebermarke für jede neue Stelle zu aktualisieren. Realistischer ist es, das Tech Talent Explorers an und schlagen zu erstellen, die bei der Mehrheit Anklang finden, und bei Bedarf spezifische Anpassungen vorzunehmen.

Im Folgenden sehen wir uns einige Gemeinsamkeiten in den Daten des *Tech Talent Explorers* an und schlagen konkrete Maßnahmen vor, die Ihnen dabei helfen, gefragte Fachkräfte im Bereich Technologie und IT zu finden.

1. Betonung von Innovation und Fortschritt

Die meisten Tech-Professionals möchten in anspruchsvollen, bahnbrechenden Projekten eingesetzt werden, bei denen die allerneuesten Technologien zum Einsatz kommen. In der Tech- und IT-Welt geht es um Innovation und die Verschiebung von Grenzen, und das gilt auch für sie.

Bedenken Sie dies in Ihrem Einstellungsprozess, insbesondere wenn Sie keine Spitzengehälter bieten können. Wenn Sie sich von Ihren Mitbewerbern abheben wollen, sollten Sie die innovativsten Aspekte Ihrer Organisation oder Ihres Projekts besonders hervorheben. Was gibt es Neues und Aufregendes in Ihrem Tech-Stack? Wie sieht Ihre Vision für Ihr Unternehmen aus, und welche Rolle wird Technologie dabei spielen? Wie können Bewerbende ihre vorhandenen Fähigkeiten ausbauen und ihr Portfolio erweitern, wenn sie an anderen Projekten und Technologien arbeiten als bisher? Bieten Sie klare Karrierewege in Führungs- und Managementpositionen?

- ▶ **82 %** aller EMEA-Fachkräfte wünschen sich eine KI-Schulung, in den Niederlanden sind es sogar **92 %** und in Spanien **89 %**.
- ▶ **39 %** aller Tech-Fachkräfte nannten „anspruchsvolle Aufgaben oder Projekte“ als den für sich wichtigsten Faktor nach dem Gehalt (als Antwort auf die Frage, welche die drei wichtigsten nicht-monetären Faktoren seien, auf die sie bei Unternehmen achten).
- ▶ **37 %** aller EMEA-Tech-Spezialisten kündigten im vergangenen Jahr ihren Job aufgrund mangelnder beruflicher Entwicklungsmöglichkeiten.



2. Manchmal ist kurzfristiges Denken besser

Festangestellte Mitarbeitende bringen zwar wichtige Stabilität in den laufenden Betrieb – insbesondere in Bereichen wie Cybersicherheit, Datenanalyse und Netzinfrastruktur – doch viele Entwicklungsprojekte und einmalige Implementierungen können ohne die Beteiligung von Festangestellten durchgeführt werden. In Zeiten wirtschaftlicher Ungewissheit und eines zunehmenden Fachkräftemangels auf dem Markt für festangestellte IT-Fachkräfte bietet die Inanspruchnahme von Auftragnehmern und Freiberuflern Zugang zu Spezialkenntnissen, die möglicherweise langfristig nicht benötigt werden oder lokal nicht verfügbar sind.

Darüber hinaus können Sie Ihre Ressourcen flexibel an die wirtschaftlichen und projektbezogenen Anforderungen anpassen.

- ▶ Bei **62 %** der Unternehmen machen temporär Beschäftigte mehr als **40 %** der Belegschaft aus
Statistik der Everest Group

Im Ausland können Sie sich die benötigten Qualifikationen oft zu niedrigeren Preisen sichern. Allerdings gibt es in einigen EMEA-Ländern, vor allem in Südeuropa, Gesetze, die Freiberufler und Freiberuflerinnen von ihrer Tätigkeit als solche abhalten und Unternehmen beim Einsatz von Zeitarbeitskräften einschränken.

Mehr Zeitarbeitskräfte einzustellen, birgt Risiken, und die Einhaltung verschiedener nationaler und internationaler Rechtsvorschriften ist nur eines davon. Die Zusammenarbeit mit einem spezialisierten Personalvermittlungspartner, der sowohl die Einhaltung der Vorschriften als auch die Effizienz der temporären Fachkräfte gewährleisten kann, kann jedoch einen entscheidenden Unterschied machen. Lesen Sie [hier](#) mehr über das Management von Zeitarbeitskräften.

3. Umgebungen für Zufriedenheit schaffen

Obwohl ihre Aufgaben in der Regel ein hohes Maß an Autonomie erfordern und von überall aus erledigt werden können, ergab die Studie, dass Tech-Fachkräften ein gutes Arbeitsklima wichtiger ist als alles andere (abgesehen von der Bezahlung).

- ▶ **58 %** aller Tech-Spezialisten aus der EMEA-Region stellen eine "gute Arbeitsatmosphäre" über alles andere, abgesehen von der Bezahlung (bei der Frage nach den drei wichtigsten nicht-monetären Faktoren, die für sie in einem Unternehmen wichtig sind).
- ▶ **69 %** der Tech-Talente sehen Flexibilität, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Remote- und Hybridarbeit, als den wertvollsten Aspekt eines Leistungspakets an.
- ▶ Tech-Professionals schätzen eine Work-Life-Balance (**28 %**) mehr als Arbeitsplatzsicherheit (**26 %**).

Wie bereits erwähnt, wollen sie für Unternehmen arbeiten, die sich für Innovation und Karriereentwicklung einsetzen. Gleichzeitig aber wollen sie auch gute Arbeitsbeziehungen und Flexibilität bei der Ausübung ihrer Tätigkeit, um eine angemessene Work-Life-Balance zu ermöglichen.

Viele Führungskräfte sehen die Anwesenheit von Mitarbeitenden im Büro als entscheidend für die Schaffung einer starken Unternehmenskultur an, aber der physische Standort sollte nicht ausschlaggebend für die Kultur sein. Es ist eine Gratwanderung. Unternehmen müssen jedoch eine Atmosphäre schaffen, in der die Mitarbeitenden zufrieden, miteinander vernetzt und teamfähig sind, egal wo sie sind.

Es geht darum, den Menschen eine Umgebung zu bieten, in der sie sich entfalten können – auch in Zeiten der Veränderung. Manche sind vormittags produktiver, andere nachmittags und abends, und manche haben ein komplexes Privatleben, das sie mit ihrer Arbeit in Einklang bringen müssen.

Stellen Sie Ihre Mitarbeitenden und ihre Fähigkeiten an erste Stelle, vertrauen Sie auf ihre Arbeitsmoral und in neun von zehn Fällen werden Sie dafür belohnt. Zufriedene Mitarbeitende sorgen für eine positive Arbeitskultur.



Möchten Sie mit uns über Ihr Projekt sprechen?
[Kontakt aufnehmen.](#)